

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ШКОЛА- ИНТЕРНАТ № 22
НЕВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

192012 г. Санкт-Петербург, Чернова улица, дом 13, литер А,
тел./факс 8-(812)-417-55-54 электронная почта: internat-22@yandex.ru

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания работников
ГБОУ школы-интерната № 22
Невского района Санкт-Петербурга
Протокол от 12.01.2021 № 3

«СОГЛАСОВАНО»

Профсоюзный орган государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения школы-интерната № 22

Протокол от *12.01.2021* № *2*



Л.Н. Чебанова

м.п. (профкома)

«УТВЕРЖДЕНО»

Директор
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
школы-интерната № 22

Приказ № *3 от 14.01.2021*



И.Ю. Иванова

м.п.

**Положение
об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
школы-интерната N 22
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт- Петербург
2021

I. Общие положения.

1.1. Данное «Положение о системе оплаты труда работников ГБОУ школы-интерната № 22 Невского района Санкт-Петербурга /далее - ГБОУ / разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 03.07.2016 № 347-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; постановлением Правительства Российской Федерации от 04.04.2020 № 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования», утвержденную постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»; Законом Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»; Законом Санкт-Петербурга от 23.12.2015 № 904-186 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»; Законом Санкт-Петербурга от 30.11.2016 № 637-111 «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»; постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»; постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 21.08.2020 № 663 «О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»; распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 06.12.2017 № 3737-р «О мерах по реализации постановления правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 № 256»; распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 22.01.2019 № 178-р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по образованию от 06.12.2017 № 3737-р».

1.2. При организации своей деятельности по системе оплаты труда работников ГБОУ школа-интернат № 22 Невского района руководствуется также следующими документами: распоряжением Комитета по образованию от 06.03.2019 № 633-р «Об установлении порядка и размера выплаты компенсации педагогическим работникам образовательных организаций Санкт-Петербурга за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования»; распоряжением Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1994-р «Об утверждении примерных показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»; Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2020 год п.1.1 (Заключено в г. Санкт-Петербурге 27.12.2019г. № 343/19-С); Законом Санкт-Петербурга № 549-114 от 25.11.2020 «О бюджете Санкт-Петербурга на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 год»; Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»; Приложением к распоряжению Комитета по образованию от 29.03.2010 N 425-р «Методические рекомендации по определению штатной численности работников государственных образовательных учреждений, непосредственно подчиненных Комитету по образованию, и государственных образовательных учреждений, подведомственных администрациям районов Санкт-Петербурга»; распоряжением администрации Невского района Санкт-Петербурга от 12.01.2021г. № 10-р «Об

установлении размера фонда надбавок и доплат государственным бюджетным образовательным учреждениям, находящимся в ведении администрации Невского района Санкт-Петербурга, в 2021 году».

1.3. Положение обсуждено и принято Общим собранием работников (протокол от 12.01.2021 № 3), согласованным с ПК ГБОУ школы -интерната № 22 (протокол от 13.01.2021 № 2).

С Положением знакомятся под личную подпись все работники школы, в т.ч. при приеме на работу.

1.4. Целями введения настоящего Положения являются:

- установления особенностей оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга;
- увеличение гарантированной части оплаты труда работников бюджетных учреждений;
- унификация подходов к формированию оклада работников бюджетных учреждений
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников бюджетной сферы его профессионально-квалификационной структуры;

II. Предмет регулирования настоящего Положения.

2.1. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга».

2.2. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

базовая единица - расчетная единица, принимаемая для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников образовательных организаций, устанавливаемая законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год;

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования работника образовательной организации, применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

фонд оплаты труда - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат работников образовательных организаций. Формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

фонд должностных окладов - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

фонд надбавок и доплат - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера и компенсационного характера, а также на оплату работ, в том числе не входящих в должностные обязанности работника;

доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

2.3 Настоящее Положение предусматривает Схему расчета должностных окладов руководителей, специалистов, служащих, рабочих ГБОУ школы-интерната № 22 Невского района Санкт - Петербурга:

2.3.1. Руководители:

- *Директор*
- *Заместители директора*
- *Заведующий хозяйством*
- *Заведующий складом*
- *Заведующий библиотекой*
- *Шеф-повар*

2.3.2. Профильные специалисты (педагогический персонал):

- *Учителя*
- *Воспитатели*

2.3.3. Специалисты (прочий педагогический персонал):

- *Педагог-психолог*
- *Социальный педагог*
- *Педагог дополнительного образования*
- *Педагог-организатор*
- *Старший методист*
- *Методист*
- *Учитель-дефектолог*
- *Учитель-логопед*

2.3.4. Прочие специалисты:

- *Документовед*
- *Видеоинженер*
- *Инженер*
- *Программист*
- *Специалист по охране труда*

2.3.5. Служащие

- *Секретарь руководителя*
- *Помощник воспитателя*

2.3.6. Рабочие

- *Рабочий по КОРЗ*
- *Рабочий по КОРЗ (теплоузел)*
- *Электромонтер*
- *Гардеробщик*
- *Кастелянша*
- *Кладовщик*
- *Машинист по стирке и ремонту белья*
- *Уборщик территории*
- *Уборщик производственных и служебных помещений*

2.3.7. Столовая

- *Повар*
- *Кухонный рабочий*
- *Мойщик посуды*

2.3.8. Стадион

- *Педагог-организатор*
- *Рабочий КОРЗ*

2.3.9. Медицинская служба

- *Врач*
- *Медицинская сестра*
- *Медицинская сестра по массажу*

2.4. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих учреждения образования, не предусмотренных настоящим Положением врачи, средний и младший медицинский персонал, социальные работники, работники культуры, спорта и другие категории, производится в порядке, установленном для соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Положением.

III. Основные определения и понятия

3.1. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

- **заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
- **окладная система оплаты труда** (далее ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат;
- **базовая единица** - величина прожиточного минимума трудоспособного населения, установленная Правительством Санкт-Петербурга за второй квартал года, предшествующего расчетному;
- **базовый коэффициент** - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;
- **базовый оклад** - размер оценки труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

Приложение №1 к Положению.

Порядок определения уровня образования.

(К1) - коэффициент образования

Высшее профессиональное образование (далее ВПО):	
а) третья ступень ВПО (диплом «Магистр»)	1,5
б) вторая ступень ВПО (диплом «Специалист»)	1,5
в) первая ступень ВПО (диплом «Бакалавр»)	1,4
г) ВПО (диплом аспиранта)	1,6
Неполное высшее образование	1,3
Среднее специальное образование	1,3
Среднее профессиональное образование	1,3
Начальное профессиональное образование	1,28
Среднее общее образование	1,04
Основное общее образование	1,0

Повышающие коэффициенты.

Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (К2, К3, К4, К5, К5.1, К5.2, К6, К7, К8, К9, К10).

(К2) - коэффициент стажа

Для работников, прошедших тарификацию на должности, относящиеся по единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей специалистов и служащих к категориям «Специалист» и «Учебно-вспомогательный персонал» образовательных учреждений устанавливается пять стажевых групп. При установлении коэффициента стажа (К2) для педагогических работников учитывается стаж педагогической работы, для других работников по указанным должностям учитывается общий стаж работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами.

стаж	учителя, специалисты	служащие
от 0 до 2 лет	0,05	0,05
От 0 до 2 лет (молодые специалисты)	0,15 (специалисты) 0,33 (учителя)	0,05
от 2 до 5 лет	0,45	0,1
от 6 до 10 лет	0,46	0,15
от 10 до 20 лет	0,48	0,2
от 20 лет	0,50	0,25

Приложение № 2 к Положению.

Порядок определения стажа педагогической работы и перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

Коэффициент специфики работы (К3).

Для установления данного коэффициента использован «Перечень специальных учреждений (с особым режимом) и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов работников образовательных учреждений».

	Специфика работы учреждения
Учитель, воспитатель	0,3
Младший обслуживающий персонал	0,15

Коэффициент специфики работы учителям и воспитателям, осуществляющих воспитание обучающихся в образовательном процессе (К4)

образование	Специфика работы учителя
высшее	0,2667
бакалавр	0,2858
среднее специальное	0,3077

Коэффициент специфики работы учителям, применяющим в образовательном процессе новые технологии (К5)

$$K5=0,20$$

Коэффициент специфики прочим педагогическим работникам и воспитателям (К5.1)

$$K5.1=0,25$$

Коэффициент специфики педагогам дополнительного образования за воспитательную работу (К5.2)

$$K5.2=0,50$$

Приложение 3 к Положению.

Перечень учреждений, в том числе с особым режимом и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов. Отдельным образовательным учреждениям может быть присвоен особый статус (особые надбавки) по решению Правительства Санкт-Петербурга.

Коэффициент специфики работы учителям, осуществляющим подготовку к образовательному процессу (К6)

образование	Специфика работы учителя
высшее	0,010
бакалавр	0,010
среднее специальное	0,010
среднее профессиональное	0,010
начальное профессиональное	0,010

Коэффициент квалификации работника (К7).

Определяется для работников, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень или почетное звание при условии их соответствия профилю учреждения или профилю деятельности.

№	категория	коэффициент
1	Высшая	0,35
2	Первая	0,20
3	Кандидат наук	0,35
4	Заслуженный учитель	0,30
5	Знак отличия	0,15
6	Почетный спортсмен	0,15

Коэффициент специфики работы учителя, исполняющего функции классного руководителя (К8).

K8= 0,29

Приложение 4 к Положению.

Коэффициент масштаба (К9).

Определяется по объемным показателям, оценивающим масштаб и сложность руководства образовательным учреждением. Четыре группы по оплате труда определяются на основе балльных показателей, отражающих специфику деятельности соответствующих образовательных учреждений: численность контингента обучающихся, численность персонала, капитальные активы в оперативном управлении и др.

	Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Группа 1	0,8	0,6	0,4
Группа 2	0,6	0,4	0,3
Группа 3	0,55	0,35	0,25
Группа 4	0,5	0,3	0,2

Данный коэффициент применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников.

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда:

Коэффициент уровня управления (К10).

Определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением, применяется для исчисления должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений.

Список должностей руководителей, относимых к уровню управления:

Уровень управления	Должности
Руководители 1-го уровня	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
Руководители 2-го уровня	заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер и др.; заведующий учебной частью; заведующий отделением (филиалом) учреждения образования.
Руководители 3-го уровня	Заведующий структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, лабораторией, курсами); Руководитель структурного подразделения (библиотеки, столовые и т.п.); Старший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений и ОУ дополнительного образования); старший мастер; старший тренер

Приложение 5 к Положению

Должностной оклад работника.

1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Должностной оклад рассчитывается как сумма базового оклада и сумма произведений базового оклада на повышающие коэффициенты, в соответствии со схемой расчета окладов (таблица 1).

Для каждой категории работников, в соответствии со Схемой расчета окладов (таблица 1), формируется набор коэффициентов для расчета должностного оклада.

Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

$$O_{рук} = Bo + Bo * K7 + Bo * K9 + Bo * K10, \text{ где}$$

$O_{рук}$ - размер должностного оклада руководителя;

Bo - величина базового оклада;

$K7$ - коэффициент квалификации работника;

$K9$ - коэффициент масштаба управления;

$K10$ - коэффициент уровня управления.

Должностной оклад работника категории «профильный специалист» исчисляется по формуле:

$$O_{сп} = Bo + Bo * K2 + Bo * K3 + Bo * K4 + Bo * K5 + Bo * K5.1 + Bo * K5.2 + Bo * K6 + Bo * K7 + Bo * K8, \text{ где}$$

$O_{сп}$ - размер должностного оклада специалиста;

Bo - величина базового оклада;

$K2$ - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

$K3$ - коэффициент специфики работы учреждения;

$K4$ - коэффициент специфики работы по воспитанию в образовательном процессе;

$K5$ - коэффициент специфики работы учителям, применяющим новые технологии;

$K5.1$ - коэффициент прочим педагогическим работникам и воспитателям

$K5.2$ - коэффициент специфики педагогам дополнительного образования за воспитательную работу

$K6$ - коэффициент подготовки к образовательному процессу

$K7$ - коэффициент квалификации

$K8$ - коэффициент специфики работы как классного руководителя.

Должностной оклад работника категории «прочие специалисты» исчисляется по формуле:

$$O_c = B_o + B_o * K_2 + B_o * K_3 + B_o * K_7, \text{ где}$$

O_c – размер должностного оклада служащего;

B_o - величина базового оклада;

K_2 - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности);

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_7 - коэффициент квалификации работника;

Должностной оклад работника категории «рабочие» исчисляется по формуле:

$$O_c = B_o + B_o * K_2 + B_o * K_3, \text{ где}$$

O_c – размер должностного оклада служащего;

B_o - величина базового оклада;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_7 - коэффициент квалификации работника;

Оплата труда **работников**, принятых на условиях совместительства устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными актами Санкт-Петербурга.