

ОЦЕНКА ЭМОЦИОНАЛЬНОГО СОСТОЯНИЯ

И ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО КЛИМАТА КЛАССНОГО КОЛЛЕКТИВА

Эта методика может быть использована в дополнение к предыдущей или самостоятельно.

Членам классного коллектива раздаются заранее подготовленные бланки (см.ниже) и предлагается оценить те или иные особенности эмоционального состояния (психологического климата) по 7-бальной шкале. Для характеристики состояния используются следующие оценки:

- + 3 – свойство проявляется в коллективе всегда;
- + 2 – проявляется в большинстве случаев;
- + 1 – проявляется достаточно заметно;
- 0 – не проявляется;
- 1 – свойство проявляется достаточно заметно;
- 2 – проявляется в большинстве случаев;
- 3 – всегда проявляется.

Бланк оценок

	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3	
<p>В коллективе царит доброжелательность во взаимоотношениях и взаимопонимание.</p> <p>В коллективе высоко ценится принципиальность, честность, бескорыстие, велико стремление к коллективному труду.</p> <p>Члены коллектива стремятся общаться и сотрудничать с другими коллективами.</p> <p>В отношениях между</p>								<p>В коллективе постоянно пессимистическое настроение, апатия ко всему, легко возникают конфликты.</p> <p>Принципиальность, честность, бескорыстие здесь не ценятся, нет стремления к коллективному труду.</p> <p>Члены коллектива стремятся обособиться от других коллективов.</p> <p>Группировки конфликтуют между собой.</p> <p>Члены коллектива проявляют отрицательное отношение к тесному</p>

	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3	
<p>группировками внутри коллектива существует взаимопонимание.</p> <p>Коллективу нравится бывать вместе, участвовать в совместных делах.</p> <p>Успехи или неудачи отдельных членов коллектива вызывают сопереживание и искреннее участие всех других.</p> <p>Преобладают одобрение и поддержка; упреки и критика высказываются с добрыми побуждениями.</p> <p>Члены коллектива с уважением относятся к мнению других.</p> <p>В трудных ситуациях происходит эмоциональное объединение коллектива по принципу «один за всех и все за одного».</p> <p>Достижения или неудачи всего коллектива переживаются всеми членами.</p> <p>Коллектив доброжелательно относится к новым членам, старается помочь им освоиться.</p>								<p>общению.</p> <p>Успехи или неудачи оставляют равнодушными остальных, а иногда вызывают чувство зависти и злости.</p> <p>Критические замечания носят характер явных и скрытых выпадов.</p> <p>В коллективе каждый считает свое мнение главным и нетерпим к мнению других.</p> <p>В трудных ситуациях в коллективе возникают конфликты.</p> <p>Достижения или неудачи коллектива не находят отклик у его членов.</p> <p>Новые члены коллектива чувствуют себя лишними, к ним нередко проявляются враждебные отношения.</p> <p>Коллектив не откликается ни на какое полезное для всех дело, каждый думает только о собственных интересах.</p> <p>Коллектив заметно разделяется на «привилегированных» и «пренебрегаемых».</p> <p>К похвалам и поощрениям коллектива относятся равнодушно.</p>

	+3	+2	+1	0	-1	-2	-3	
<p>Коллектив быстро откликается на любое полезное для всех дело.</p> <p>В коллективе справедливо относятся ко всем членам, здесь всегда поддерживают слабых.</p> <p>К похвалам и поощрениям коллектива относятся с одобрением и чувством гордости.</p>								

Для общей оценки психологического климата необходимо вначале сложить все положительные баллы, затем все отрицательные и из большей суммы вычесть меньшую. Полученный результат и будет являться условной характеристикой психологического климата в коллективе. Чем выше этот результат приближается к максимально возможной положительной сумме оценок (+42); тем благоприятнее климат и эмоциональное состояние коллектива.